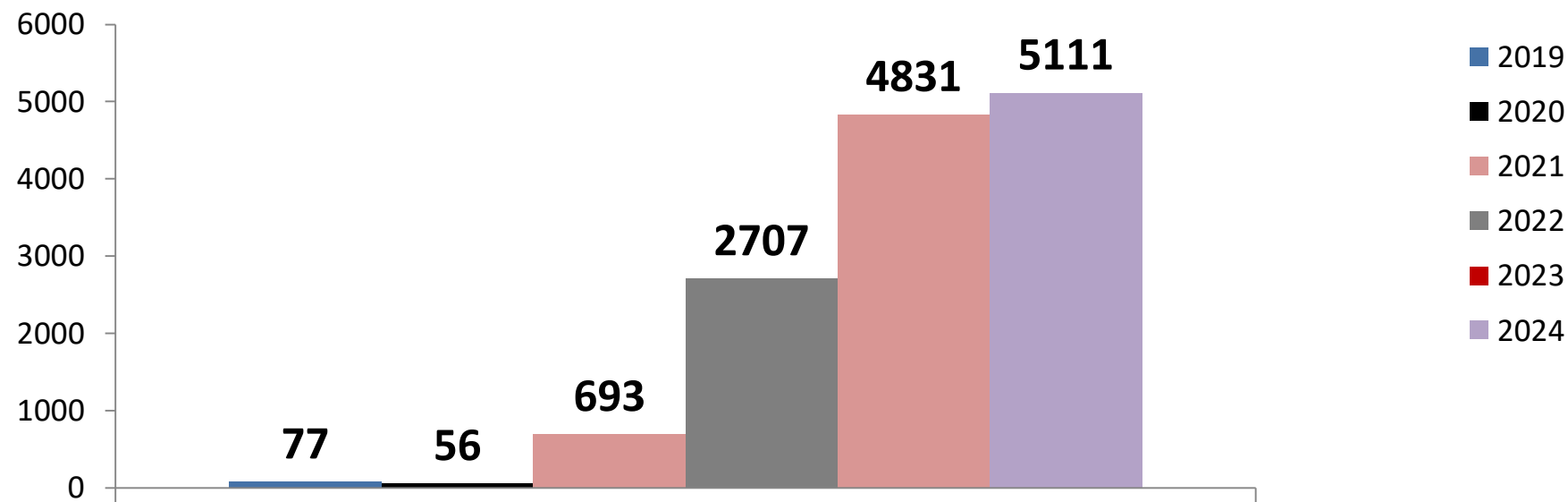


Организационные аспекты целевого обучения

Е.С. Галкина, директор Регионального центра трудовых ресурсов



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ЦИФРАХ. МАСШТАБ РЕГИОНА



**Численность обучающихся по договорам
целевого обучения**

1292 предприятия



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ. ОТРАСЛЕВОЙ РАЗРЕЗ



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ. НОВАЯ ТОЧКА ОТСЧЕТА

Нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы целевого обучения:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции Федерального закона от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), статьи 56 и 71.1;
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

ФОРМАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Целевое обучение граждан, которые поступают на целевое обучение в пределах установленной квоты (по отдельному конкурсу) (только по программам высшего образования)
2. Целевое обучение граждан, которые поступают на обучение за счёт бюджетных средств на общих основаниях
3. Целевое обучение граждан, которые поступают на платное обучение
4. Целевое обучение граждан, которые в настоящее время уже обучаются

ЗАКАЗЧИК ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Заказчиком может быть любое юридическое лицо или индивидуальный предприниматель.

Если местом осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении является образовательная организация или организация здравоохранения, находящаяся на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования), то заказчиком может быть либо орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации (орган местного самоуправления), либо данная организация

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе "Работа в России" **НЕ распространяется** на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Управление делами Президента Российской Федерации и подведомственные ему организации, а также на случаи, если заказчиками или работодателями являются организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации".

Работодателю, желающему стать заказчиком целевого обучения, необходимо сформировать предложение на платформе «Работа в России». Заказчик формирует отдельные предложения для каждого из форматов целевого обучения.

Сроки: для поступающих на обучение (как в пределах установленной квоты, так и не в пределах квоты) – **не позднее 10 июня 2024 года**

для обучающихся – **в любые сроки начиная с 1 мая 2024 г.**

Существенные условия договора – как гарантия трудоустройства и закрепления выпускника на предприятии

Обязательства Заказчика

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки,

включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения, дополнительного образования, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения и (или) других мер

по трудоустройству гражданина,

не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы

КАКИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ОКАЗЫВАЕТ ЗАКАЗЧИК?

Стороны договора о ЦО **самостоятельно** определяют перечень мер поддержки с **указанием порядка, сроков и размеров предоставления.**

НАПРИМЕР:

- оплата питания;
- оплата проезда;
- дополнительные образовательные услуги (курсы, факультативы и др.);
- оплата жилого помещения (общежития или съема жилья);
- дополнительная стипендия (на основании успеваемости обучающегося) и др.

Существенные условия договора – как гарантия трудоустройства и закрепления выпускника на предприятии

Обязательства Гражданина

по освоению образовательной программы,
(с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)

по отработке у заказчика или работодателя,
указанного заказчиком, **от 3 до 5 лет** (в зависимости от того, как указано в договоре) после завершения обучения

Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

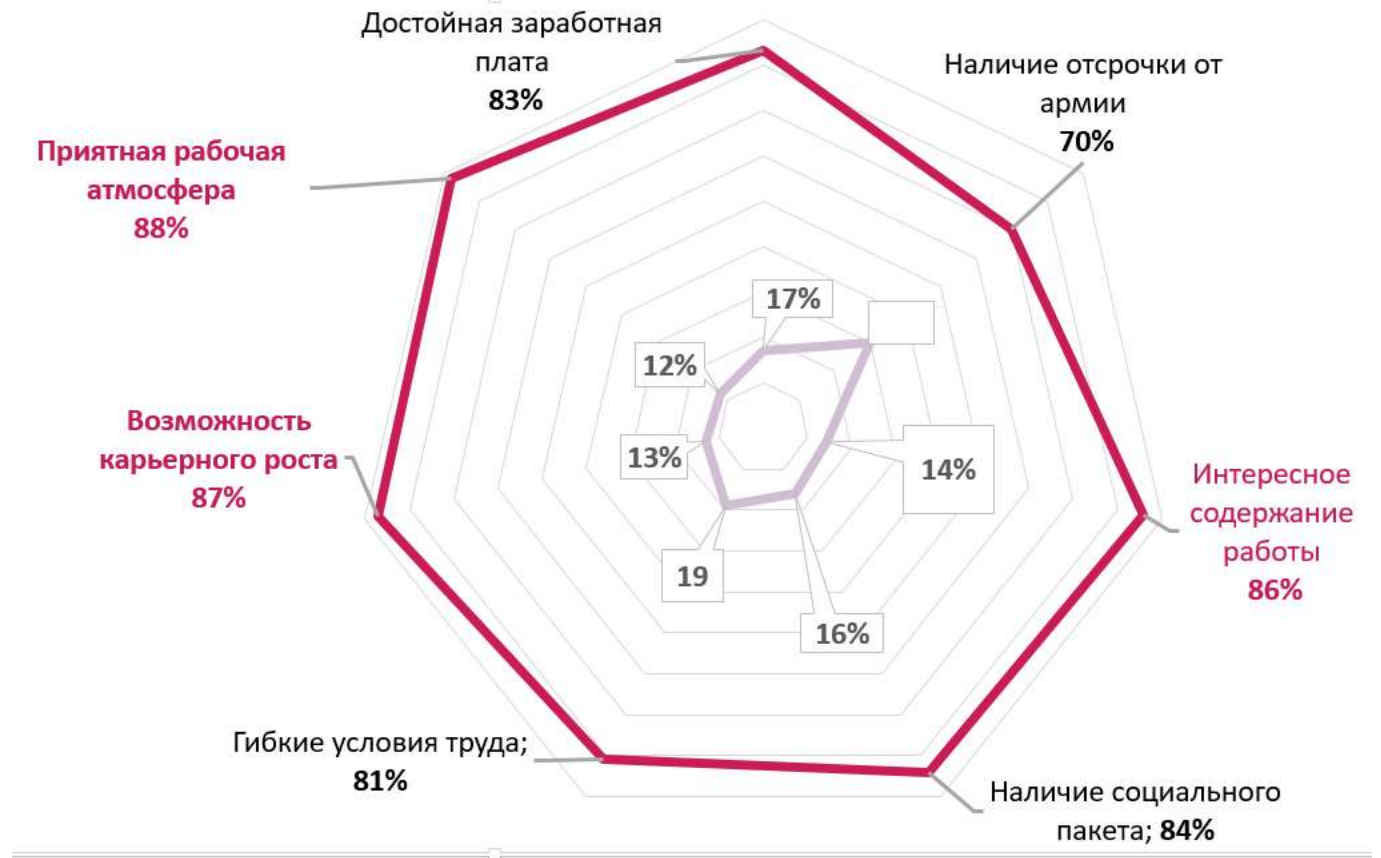


Риски расторжения целевых договоров

Со стороны заказчика:

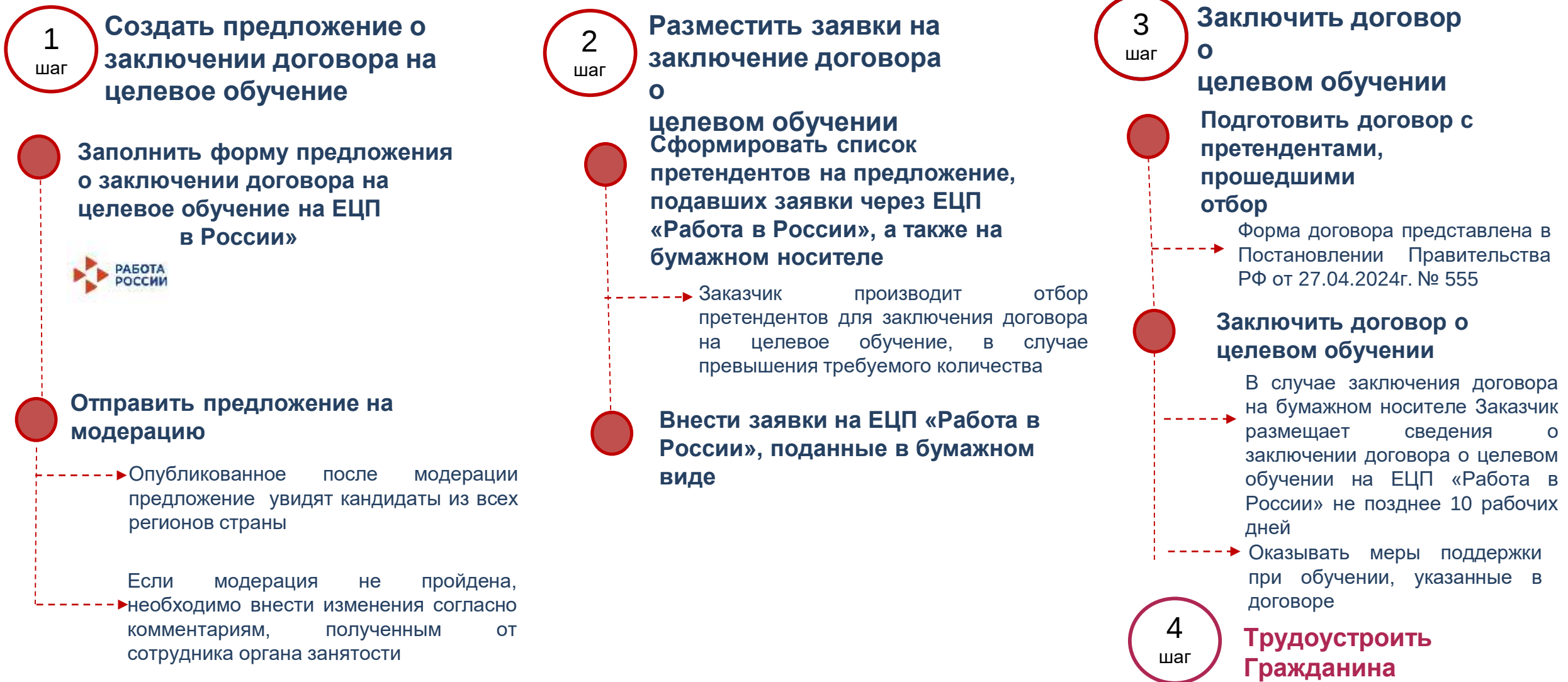
Низкая стимулирующая сила мер поддержки, удерживающая гражданина от расторжения целевого договора

Мотивы студентов при определении предприятия для трудоустройства



ЗАКАЗЧИК ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

пошаговая инструкция по организации целевого обучения



МЕРОПРИЯТИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ КАМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. Дни открытых дверей;
2. Родительские собрания;
3. Встречи с потенциальными абитуриентами по вопросу перспективы трудоустройства по специальности на предприятия региона;
4. Разработка совместно с образовательной организацией карьерной карты выпускника;
5. Обеспечение образовательных организаций презентационными материалами, в том числе информацией о мерах поддержки студента при условии заключения договора целевого обучения;
6. Размещение предложений целевого обучения на ЕЦП «Работа в России».

Контактная информация

По методическим вопросам целевого приёма:



МИНОБРАЗОВАНИЯ
РОССИИ

- Разъяснение процедуры поступления на обучение на места в пределах целевой квоты
- Разъяснение процедур формирования конкурсных списков, проведения конкурса и зачисления на места в пределах целевой квоты
- Разъяснение процедур взаимодействия образовательных организаций с заказчиками целевого обучения
- Разъяснение существенных условий договора о целевом обучении
- Разъяснение вопроса о предоставлении мер поддержки гражданину в период обучения
- Разъяснение санкций в случае отказа заказчика или гражданина от заключения договора о целевом обучении
- Разъяснение обязанностей сторон договора о целевом обучении

Для звонков по России
8 800 301 44 55

Для звонков из-за рубежа
+7 495 122 22 68

Для организаций
priemvuz@ined.ru

Для поступающих
priem@ined.ru

priemvuz.ru / приемвуз.рф

Инструкция для Заказчика в сервисе «Целевое обучение»
на ЕЦП «Работа в России»

<https://trudvsem.ru/information-pages/target-education>

По техническим вопросам целевого приёма:



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости

- Размещение предложений
- Регистрация личных кабинетов
- Функционирование платформы

По тематике регистрации
личного кабинета
образовательной
организации

8 800 775 63 81

trudvsem.ru/faq

по вопросам организации целевого
обучения на ЕЦП «Работа в России»:
ed_organization@rostrud.gov.ru

Контакты

Региональный центр трудовых ресурсов

bcst63@ctrflt.ru

+7(927)654-47-97

Потанина Елена Александровна – методист